

「現場×組織」で築く

若手定着支援
セミナー上司・先輩
対象

講師

ジョータツ株式会社
研修家

山本 敏也氏



1998年、フランクリン・コヴィー・ジャパン(株)に入社し、主に企業内研修を実施。その後、西日本エリアの企業、医療機関・介護施設等を中心に、研修講師及びHRコンサルタントとして能力開発、人材育成に注力する。2013年5月にジョータツ(株)を共同設立し、専務取締役に就任。インストラクションスタイルは、押しつけではなく、対話と相互作用による気づきや新たな発見を重視している。

経営者・
総務人事
対象

講師

人材定着マイスター/転職定着マイスター
組織づくりLABO 代表

川野 智己氏



大正製薬や伊藤忠アカデミーでの研修業務を経て、大手人材紹介会社で教育研修部長を務め、離職率を44.0%から9.1%に改善。現在は「組織づくりLABO」代表として、定着支援や面接官育成、受け入れ体制の構築を行い、立場を超えて協働し付加価値を生み出す社風づくりと若手社員の定着を支え、企業の持続的成長を後押ししている。

参加
対象

県内企業で勤務する若手社員を指導する立場にある上司または先輩社員(県内で勤務されている方)

※県内企業…香川県内に本社または営業所等の事業所がある企業

参加
対象

県内企業の経営者及び総務人事担当者(県内で勤務されている方)

※県内企業…香川県内に本社または営業所等の事業所がある企業

上司・先輩対象

若手社員の成長支援セミナー ※1回完結型なので1回だけの参加も可能です。

第1回

9/4木
13:30~16:50

「若手社員を深く理解するための聴く力」編

- ・若手社員の悩みや不安を理解するため、自身の関わり方を振り返りながら課題を明確にする
- ・若手社員に心を開いてもらう「傾聴の態度」とカウンセリング的な「聴き方」を学ぶ
- ・グループで傾聴スキルを相互練習し、共感的理解を深める具体的な技術を習得する



第2回

10/8水
13:30~16:50

「若手社員の貢献意欲を高める褒める力」編

- ・若手社員の職場定着状況を振り返り、自社の成功事例や課題を共有する
- ・若手社員の承認欲求を満たす「褒め方」のポイントと効果的な伝え方を学ぶ
- ・グループで褒め方を実践的に練習し、職場での支援方法を検討し行動目標を設定する

経営者・総務人事対象

若手が根づく職場をつくる -制度・育成・関係性から考える定着のしくみ-

11/5水
13:30~16:50

- ・人材確保が難しい現状を踏まえ、若手社員の離職原因を再考し、職場定着の課題を整理する
- ・制度や育成体制、日常の関わり方を見直し、実践的な改善点を学ぶ
- ・育成プログラムや評価制度の改善策を考え、参加者と対話・ワークを通じて具体的なアクションプランを作成する



会場

サン・イレブン高松 4F大研修室
〒760-0067 香川県高松市松福町2-15-24

定員

40名(先着順)

※1社あたりの参加者は
セミナー1回につき2名までです。

お申し込み・お問い合わせ先

FAX(申込用紙別紙) または Webサイト からお申し込みください。

主催

かがやくけん、かがあけん。

香川県

香川県商工労働部労働政策課

お問合せ
(受託事業者)

株式会社 穴吹カレッジサービス

〒760-0022 高松市西内町5-11 2F

TEL:087-823-0303

電話受付時間 9:30~17:30(※土日祝日は除く)

FAX:087-811-4189 担当 まつした はつとり 松下・服部

Webサイト(右のバーコードまたは下記URLを検索)

<https://wakate.ask-aso.jp/teityaku>

相談
無料

職場定着率向上支援

アドバイザー 派遣

先着
15社

対面 or オンライン

アドバイザー紹介(一例)

HRライズ合同会社代表社員 人事・採用コンサルタント 湯浅 修司氏

穴吹興産(株)で人材採用を15年間担当。その後、グループ内の介護施設運営会社で、20施設約400名の採用を行う。同時に様々な離職防止策を実施。現在は独立しHRライズを立ち上げ、企業の組織活性化、採用・面接支援、人材育成、人事制度構築支援を行う。

※ご希望に応じて、アドバイザー(人事コンサルタント・社会保険労務士等)をご提案いたします。

●企業ごとの課題に合わせた個別支援

教育体制の整備

- 面談実施体制の整備
- 指導体制の見直し

育成計画の作成

- 育成ロードマップの作成
- 新入社員研修の計画

人事評価制度の見直し

- 人事評価シートの作成・見直し
- 評価のフィードバック方法の見直し

対象

若手社員が在籍している中小企業(従業員数300人以下)

※若手社員：30歳未満で勤続3年目以下の従業員

申込 方法

インターネットから ▶ <https://wakate.ask-aso.jp/advisor>

FAXから ▶▶▶ FAX: 087-811-4189 申込用紙(別紙)に記入し、左記番号まで送信してください。



個別相談支援の流れ

STEP 1

申し込み

インターネットまたは
FAX(別紙の申込用紙)から

STEP 2

課題の事前 ヒアリング

STEP 3

アドバイザー訪問①

・課題ヒアリング
・課題解決策の提案
※オンライン可能

STEP 4

事業所内で 取り組み実施

3か月程度
電話・メールにてフォロー

STEP 5

アドバイザー訪問②

・結果ヒアリング
・次のPDCAに向けて提案
※オンライン可能

主催

かがやけけん、かがわけん。

香川県

香川県商工労働部労働政策課

お問合せ
(受託事業者)



株式会社 穴吹カレッジサービス

〒760-0022 高松市西内町5-11 2F



TEL: 087-823-0303

担当 まつした はっとり
松下・服部

電話受付時間 9:30~17:30(※土日祝日は除く)